

ATA DA REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA DA CÂMARA MUNICIPAL DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM

Data: 04/12/2023

Hora: 9h

Local: Câmara Municipal de Cachoeiro de Itapemirim, Sala de Reuniões

PRESENCAS:

Wilson Dillem dos Santos

Fátima Perim Turini Peterle

Alex Vaillant Farias

Clebert Silveira

Cid Alencar Fassarela de Souza

Jaqueline Pícole Blunk

Pauta: Análise e elaboração de proposta para ajustes em fichas de avaliações utilizadas para promoção de servidores

1. Abertura:

O Diretor da Câmara, Sr. Wilson Dillem, iniciou a reunião agradecendo a presença de todos e apresentou a pauta do dia, que envolvia a análise e ajustes nas fichas de avaliações para promoção de servidores.

2. Contextualização:

A Sra. Fátima Turini fez uma breve apresentação sobre o atual processo de avaliação de servidores, destacando que a ficha de avaliação em uso tem mostrado algumas limitações na sua capacidade de refletir com precisão o desempenho e as competências dos servidores. Foram observadas sugestões de melhoria para que o processo de promoção seja mais justo e transparente. Foi apresentado um relatório detalhado sobre as fichas de avaliação atuais, incluindo observações dos servidores e gestores. As principais questões identificadas foram:

- **Falta de Clareza:** Alguns critérios de avaliação não estão bem definidos, o que pode levar a interpretações variadas.
- **Escalas de Avaliação:** As escalas utilizadas são muitas vezes consideradas subjetivas e não proporcionam uma avaliação precisa do desempenho.
- **Competências e Habilidades:** A ficha atual não aborda adequadamente todas as competências e habilidades necessárias para o cargo.

3. Propostas de Ajustes:

Foram discutidas as seguintes propostas para melhorar as fichas de avaliação:

- **Definição Clara de Critérios:** Revisar e definir claramente cada critério de avaliação para garantir que todos os avaliadores tenham uma compreensão uniforme do que está sendo avaliado.
- **Escalas Objetivas:** Revisar as escalas de avaliação para torná-las mais objetivas e menos suscetíveis a interpretações pessoais. Considerar o uso de uma escala de pontos ou uma metodologia de avaliação quantitativa.

- **Inclusão de Competências:** Atualizar as fichas para incluir uma avaliação das competências e habilidades específicas necessárias para cada cargo, alinhadas às descrições de cargos e responsabilidades.
- **Feedback e Autoavaliação:** Incluir seções para feedback dos supervisores e autoavaliação dos servidores para obter uma visão mais completa do desempenho.

4. Elaboração da Proposta de Ajustes:

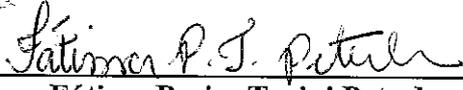
Os Srs. Alex Vaillant e Fátima Turini ficaram responsáveis por apresentar uma proposta detalhada de ajustes nas fichas de avaliação, com base nas discussões e sugestões feitas durante a reunião. A proposta incluirá:

- **Revisão dos Critérios de Avaliação**
- **Modificação das Escalas de Avaliação**
- **Atualização das Competências Avaliadas**
- **Inclusão de Seções para *feedback* e Autoavaliação**

5. Encerramento:

Não havendo mais assuntos a tratar, damos por encerrada a presente reunião, ficando a próxima reunião do comitê foi agendada para 08 de janeiro de 2024.

Cachoeiro de Itapemirim/ES, 04 de dezembro de 2023.


Fátima Perim Turini Peterle


Cid Alencar Fassarella de Souza


Jaqueline Picole Blunk


Wilson Dillen dos Santos


Alex Vaillant Farias


Clebert Silveira